

## Que Tipo de Líder Você É? Descubra o Que Diz a Ciência

Saber que tipo de líder você é, é fundamental para determinar até onde você quer e pode chegar. Você pode achar que está limitado a um único estilo, mas por meio de [estudos](#) e técnicas é possível construir mais de um estilo para mais de uma situação. Neste sentido, [escolas de renome](#) e com experiência e quadro profissional qualificado podem ajudar você. Ninguém está preso a um estereótipo.

## Que Tipo de Líder Você É? Descubra o Que Diz a Ciência

A ciência da administração de empresa e de gestão de pessoas avançou muito e considera-se um erro tentar buscar em um indivíduo por características únicas que farão do mesmo um líder nato. É como determinar que alguém deve ser político só porque tem boa oratória, quando na verdade o bom político deve ser antes um bom administrador do que um bom propagandista.

[Conheça o curso de Liderança da Swiss Business University](#), onde você pode aprender técnicas de liderança em português na Suíça. Esta é uma das melhores alternativas para quem quer viajar para o exterior, viver em Zurique e ainda estudar em sua língua materna na Suíça.

Conheça agora alguns tipos de perfis e estilos comuns nas empresas brasileiras e com os quais talvez você se identifique:

**Consultivo:** não necessariamente uma pessoa que não tem tato, mas impõe a direção e decide de forma mais singular. Pode consultar o grupo, mas a palavra final é dele.

**Colaborativo:** ajuda as pessoas a encontrarem o melhor caminho por meio da colaboração. Todos devem participar das tomadas de decisão e todos devem entender o que está acontecendo.

**Autoritário:** utiliza sua autoridade delegada para forçar decisões. Mesmo quando não tem razão, e aqui se distingue do impositivo neste sentido, “força a barra”. Evita consultar os outros, pois em geral o líder autoritário tem pouco conhecimento e não gosta de expor suas fraquezas. Enquanto o impositivo consulta, o autoritário sequer pergunta.

**Orientador:** trabalha com o grupo de forma parecida com o colaborador, mas oferece ainda mais liberdade para o colaborador e coloca em sua mão a responsabilidade pelas decisões – ficando na retaguarda enquanto orienta e oferece “coaching” para

seus liderados.

Que estilo de liderança você acredita ter? Quais estilos você adicionaria a esta lista? Faça sua própria lista e compartilhe conosco. Faça parte da nossa comunidade e espalhe o conhecimento!